



## ТРУДОВІ ПРАВА ТА УЧАСТЬ УКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК В СОЦІАЛЬНОМУ ДІАЛОЗІ МАЄ БУТИ ЗАБЕЗПЕЧЕНО! - ЄВРОКОМІСІЯ

Лист Президента Європейської комісії Урсули фон дер Ляєн до Генерального секретаря Європейської конфедерації профспілок п. Естер Лінч:



"Шановна пані Генеральний секретар!

Я хотіла б подякувати Вам за Ваш лист і привітати підтримку, надану Європейською конфедерацією профспілок (ЄКП) Україні та її народу. Як зазначається у моєму листі до ЄКП та МКП від 30 листопада 2022 року, ми високо цінуємо зусилля, які докладають українські профспілки для допомоги населенню в нинішніх надзвичайно складних умовах, і визнаю важливість участі соціальних партнерів у відновленні країни.

Я належним чином узяла до відома занепокоєння, висловлені у Вашому листі щодо поточних реформ трудового законодавства, загального функціонування соціального діалогу та становища профспілок в Україні.

Дозвольте мені ще раз наголосити на важливості, яку Комісія надає ролі соціального діалогу як важливого та корисного інструменту ефективно функціонуючої соціальної ринкової економіки. Нещодавно це було ще раз підтверджено у Повідомленні Комісії «Зміцнення соціального діалогу в Європейському Союзі: використання його повного потенціалу для управління справедливими перехідними процесами» та у пов'язаній з ним пропозиції щодо Рекомендації Ради, яка визначає шляхи подальшого зміцнення країнами соціального діалогу та колективних переговорів на національному рівні.

У Повідомленні чітко вказано на необхідність сприяння соціальному діалогу та колективним переговорам як складовим процесу розширення ЄС. Повноправне членство українських профцентрів ФПУ та КВПУ в ЄКП сприяє підготовці українських профспілок до повноцінної участі в соціальному діалозі на рівні ЄС.

Під час зустрічей з українською владою, як на міністерському, так і на технічному рівнях, Комісія систематично наголошує на необхідності покращення та просування соціального діалогу. У зв'язку з цим ми належним чином враховуємо результати міжнародних розглядів, зокрема, пов'язаних з імплементацією конвенцій Міжнародної організації праці про свободу асоціації та сприяння колективним переговорам, у тому числі щодо відчуження майна.

Що стосується конкретно проекту Закону «Про працю», то з Україною продовжується технічний обмін думками з метою надання їй підтримки в досягненні мети розробки законодавства відповідно до законодавства ЄС, а також заохочення та поваги до соціального діалогу.

Нещодавно опублікований робочий документ Комісії, який містить аналітичний звіт для України у відповідь на її заявку на членство в ЄС, також вказує на необхідність усунення Україною значних недоліків у трудовому законодавстві та покращення соціального діалогу.

ЄС буде продовжувати стежити за розвитком трудового законодавства України та заохочуватиме належне залучення соціальних партнерів до його підготовки.

Дозвольте мені подякувати Вам за участь ЄКП у вирішенні цих важливих питань та запросити Вас і надалі ділитися будь-якими конкретними занепокоєннями зі службами Європейської комісії.

З повагою,  
Урсула фон дер Ляєн,  
Президент Європейської комісії".

*Довідково: з 23 по 26 травня 2023 року у Берлін (Німеччина) відбудеться 15-й Конгрес Європейської конфедерації профспілок. Тема Конгресу: «Разом за справедливую угоду для трудящих».*



23 лютого Верховна Рада України 261 голосами народних депутатів України прийняла у другому читанні та за основу проєкт Закону України «Про колективні угоди і договори» (реєстр. № 7628), над розробкою якого тривалий час працювали сторони соціального діалогу.

Так, зазначеним вище актом запроваджуватиметься правове регулювання низки питань, щодо яких існували законодавчі прогалини. Зокрема, серед новел проєкту:

- обмеження сфери дії положень колективних договорів — на всіх працівників поширюються лише положення з питань, що відповідно до законодавства регулюються колективними договорами;

- дія інших положень колективного договору визначається самим колективним договором (тобто вони можуть застосовуватися виключно до членів профспілок, якщо це визначено у колективному договорі);

- законодавче врегулювання укладення територіальної угоди в окремій галузі;

- запровадження нового виду колективної угоди - галузевої угоди обмеженої дії, яка укладається в галузях, де відсутні репрезентативні суб'єкти сторін (сторони) галузевого рівня; залучення до колективних переговорів державних колегіальних органів у разі, коли умови праці в галузі регулюються їхніми рішеннями;

- порядок формування спільного представницького органу сторін профспілок та роботодавців тощо.

Прикінцевими та перехідними положення прийнятого закону визначено, що Закон України «Про колективні угоди і договори» набирає чинності через шість місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану.

Сторони соціального діалогу очікують на підписання закону Президентом України.

*За матеріалами ФПУ - [fpsu.org.ua](http://fpsu.org.ua)*

У рамках угоди про співпрацю між відділенням НСПП в Хмельницькій області та Федерацією профспілок Хмельницької області відбулась робоча зустріч начальника відділення Сніжани Паюк із головою Федерації профспілок Хмельницької області Олегом Сковородніковим.



Під час зустрічі обговорено стан соціально-трудових відносин на підприємствах в установах та організаціях Хмельницької в умовах воєнного стану. Також, підсумовано результати співпраці Відділення з Федерацією у 2022 році та окреслено подальші спільні заходи, спрямовані на налагодження соціального діалогу на підприємствах, в установах та організаціях Хмельницької області.

Сніжана Паюк поінформувала про результати роботи щодо проходження процедури оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності на територіальному рівні членських організацій Федерації профспілок Хмельницької області.

У свою чергу Олег Сковородніков підкреслив важливість співпраці задля забезпечення соціальної стабільності в регіоні та наголосив на необхідності продовження практики проведення спільних заходів, які будуть сприяти розвитку соціального діалогу.

За результатами зустрічі досягнуто домовленості щодо проведення круглого столу з соціальними партнерами.

**ДОПОМОГА ПРОФСПЛОК ХМЕЛЬНИЧЧИНИ НА  
ГУМАНІТАРНОМУ ФРОНТІ ТА ЗСУ  
ПРОДОВЖУЄТЬСЯ**

Федерація профспілок Хмельницької області та її членські організації продовжують роботу по підтримці обороноздатності країни, членів профспілок, які зазнали втрат або опинились в скрутному становищі через агресію росії та проводить активну роботу по розміщенню, харчуванню та покращенню умов перебування внутрішньо переміщених осіб, в тому числі в профспілковому закладі – гуртожитку



підприємства «Навчально-культурний центр «Побужжя» ФП області».

За рік з початку широкомасштабного вторгнення сума коштів фінансової допомоги, наданої профспілковими організаціями області у вигляді матеріальних допомог, перерахування благодійним фондам та волонтерським організаціям на закупівлю продуктів харчування, амуніції, дронів перевищила **16 млн. гривень**.

**Більше 8 млн. гривень з цих коштів спрямовано на потреби ЗСУ.**

#### ЧЕРГОВИЙ АВТОМОБІЛЬ ТА ДРОНИ ПЕРЕДАНО ДЛЯ ЗСУ

Другий автомобіль під назвою «Шалена жаба» від штабу з гуманітарної допомоги Профспілки будівельників України ПРОФБУД, до збору коштів якого приєдналися члени профспілок з Хмельницьчини було передано підрозділу Морської піхоти України



Члени Хмельницької обласної організації профспілки працівників житлово-комунального господарства та побутового обслуговування населення, яка виступила ініціатором, приєдналися до збору коштів на закупівлю дронів для одного з підрозділів ЗСУ. «Пташки» передані та успішно працюють на захисті наших воїнів.



**Україна Переможе! Слава Україні!**

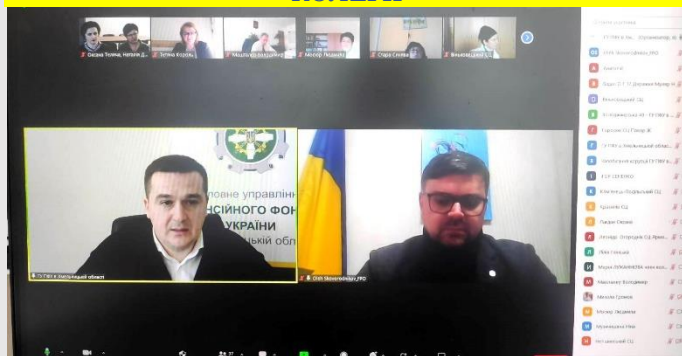
#### ЛІЖКА ДЛЯ ГУРТОЖИТКУ МАРІУПОЛЬСЬКОГО БУДІВЕЛЬНОГО КОЛЕДЖУ



Сьогодні наша країна бореться із ворогом, а українці всіма силами допомагають один одному.

У березні від Навчально-культурного центру "ПОБУЖЖЯ" Федерації профспілок Хмельницької області було передано 16 ліжок для потреб гуртожитку викладачів і студентів Маріупольського будівельного фахового коледжу, який розмістився на базі Хмельницького політехнічного фахового коледжу. Ліжка, вивільнилися на заміну ліжок, які отримав гуртожиток "ПОБУЖЖЯ" за сприяння профспілки будівельників ПРОФБУД і Фонду ім. Фрідріха Еберта.

#### РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ ХМЕЛЬНИЧЧИНИ ПІДСУМОВАНО НА ЗАСІДАННІ КОЛЕГІЇ



В головному управлінні Пенсійного фонду України в Хмельницькій області відбулось підсумкове засідання колегії при начальнику головного управління. Участь в роботі колегії взяли заступник Голови правління Пенсійного фонду України Тетяна Король, начальник філії – Хмельницького обласного управління акціонерного товариства «Державний ощадний банк України» Володимир Машталер, директор Хмельницької дирекції АТ «Укрпошта» Микола Громов, голова Федерації профспілок Хмельницької області Олег Сковородніков, керівний склад головного управління.

**РАЗОМ ДО ПЕРЕМОГИ!**

На розгляд колегії було винесено питання, які стосувались результатів роботи головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області щодо реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення у 2022 році та завдання на 2023 рік.

Упродовж 2022 року забезпечено стабільне, своєчасне та в повному обсязі фінансування пенсій та грошової допомоги для пенсіонерів області. Загальні видатки на пенсійні та інші заплановані виплати склали 17664,7 млн грн, що на 2159,4 млн грн (13,9%) більше у порівнянні з 2021 роком. Забезпечено виплату пенсій 386,9 тис. пенсіонерів, з яких 24,0 тис. військових пенсіонерів.

Надходження коштів, які адмініструє Пенсійний фонд України, склали 136,0 млн грн, що становить 112,4% до планового завдання та 104,3% до попереднього року.

З моменту запровадження оцифрування трудових книжок до реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування внесено інформацію щодо 108,6 тис. мешканців Хмельниччини. Сформовано 355,9 тис. електронних листків непрацездатності, що складає 2,9% загальної кількості в державі.

До обговорення питань засідання колегії долучились постійні члени колегії – партнери:

Голова Федерації професійних спілок Хмельницької області Олег Сковородніков подякував за співпрацю у питаннях висвітлення пенсійного законодавства та надання консультацій щодо актуальних змін та новацій у пенсійному забезпеченні громадян Хмельниччини серед профспілкових організацій області.

Начальник головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області Олександр Крупа висловив вдячність всім за співпрацю, а колективу головного управління за результативну роботу в такий непростий та складний рік. Зазначив, що незважаючи на велике навантаження, поставлені завдання на 2023 рік будуть виконані.

#### НОВАЦІЇ В ПЕНСІЙНОМУ ЗАКОНОДАВСТВІ ТА ОСОБЛИВОСТІ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

У малій залі Федерації профспілок Хмельницької області відбулась семінар-нарада з головами профорганізацій Хмельницької обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України. Участь в нараді взяли голова Федерації профспілок Хмельниччини Олег Сковородніков, а також заступник начальника головного управління ПФУ в Хмельницькій області Юлія Ковальчук.



Темою зустрічі були новації трудового та пенсійного законодавства, особливості роботи закладів охорони здоров'я в період воєнного стану, забезпечення прав та інтересів медичних працівників – членів профспілки.

Після вступного слова голови ХОППОЗУ Валентини Садоми у виступах доповідачів і наступних дискусіях учасники зібрання отримали інформацію про:

- діяльність Федерації профспілок Хмельницької області та Федерації профспілок України;
- новації трудового законодавства, які особливо актуальні для медичних працівників;
- особливості трудових відносин на період воєнного стану;
- механізм оформлення та отримання житлових субсидій та пільг;
- здійснення страхових виплат ПФУ (зокрема при тимчасовій непрацездатності – за лікарняними листами);
- особливості пенсійного забезпечення медичних працівників та електронні сервіси Пенсійного фонду України.

Під час спілкування доповідачам поставлено чимало запитань, на які було надано змістовні відповіді та роз'яснення щодо законодавчих норм. З окремими матеріалами семінару-наради та іншою інформацією можна ознайомитись на сайті ХОППОЗУ **medprof.km.ua**

#### ПСИХОЛОГІЧНА БЕЗПЕКА ТА МІНІМІЗАЦІЯ ПСИХОСОЦІАЛЬНИХ РИЗИКІВ У СФЕРІ ПРАЦІ

Продовжується співпраця Федерації професійних спілок України з Міжнародною організацією праці (МОП) @ILO з навчання керівників профспілок і представників профоб'єднань: черговий тренінг "Недопущення насильства і домагань".

Участь у сесіях «Психологічна безпека та мінімізація психосоціальних ризиків у сфері праці» прийняли голова ФП області Олег Сковородніков та голова Профспілкової організації працівників освіти Улашанівської, Берездівської, Ганнопільської та Крупецької територіальних громад Василь Власюк.



## ПРИ ЦЕНТРАЛЬНО-ЗАХІДНОМУ МІЖРЕГІОНАЛЬНОМУ УПРАВЛІННІ ДЕРЖПРАЦІ СТВОРЕНО КОМІТЕТ З РОЗГЛЯДУ СКАРГ ТА ЗВЕРНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ

У зв'язку з надходженням скарги від працівника щодо **мобінгу** на роботі, в Центрально-Західному міжрегіональному управлінні Держпраці відбулося засідання комітету з розгляду скарг та звернень працівників стосовно порушення законодавства про охорону праці (на час припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану).



Комітет створений при Робочій групі з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня травматизму на роботі. До складу комітету увійшли представники Центрально-Західного міжрегіонального управління Держпраці та Федерації профспілок Хмельницької області.

За результатами засідання вирішено провести на місці роботи заявника інформаційно-роз'яснювальний захід щодо запобігання порушень вимог законодавства про працю та охорону праці, направити скаргу до вищестоящої галузевої профспілкової організації, членом якої є працівник, а також надати відповідь заявнику в установлені законодавством терміни.

## ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ТА НАРАДА ГОЛІВ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

15 березня 2023 року в Будинку Федерації профспілок області відбулося засідання президії та нарада голів Хмельницької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України, яка зібрала майже 70 осіб – голів профкомів, активістів, гостей.

У роботі наради взяли участь заступник голови Профспілки працівників освіти і науки України Сергій Романюк, директорка Департаменту освіти та науки Хмельницької ОДА Дарія Басюк, начальник управління Державної служби якості освіти у Хмельницькій області Валерій Олійник, ректорка Хмельницької гуманітарно-



Ми знаємо, що війна є найбільшим фізичним і психологічним насильством. Кожен і кожна з нас переживає цей вплив. Найбільші втрати від війни - це загибель наших громадян, втрата домівки. Але також постраждали і поруйновані усі сфери життя, зокрема й сфера праці: за оцінками різних експертів в Україні закрито від 2 до 5 млн робочих місць, значно зросло безробіття та знизився рівень заробітних плат, відбулось закриття та релокація бізнесів тощо; спостерігається зниження продуктивності з одночасним збільшенням навантажень, збільшення виробничих помилок через втому, стрес, апатію, депресію, ризик виробничих травм та аварій, насильство тощо.

Стан психічного, ментального здоров'я впливає безпосередньо на працю. Виникають психосоціальні ризики на робочому місці. Психосоціальні ризики – це будь-які ризики, пов'язані з небезпеками, що виникають у процесі організації роботи внаслідок соціальних факторів та аспектів робочого середовища й можуть завдати психологічної, соціальної чи фізичної шкоди. Насильство і домагання - це один з факторів психосоціальних ризиків. Війна посилює вразливість окремих груп працівників.

І сьогодні нам, профспілковцям вкрай важливо знати і вміти організувати надання підтримки нашим спілчанам у трудових колективах.

Важливим є прийняття відповідних письмових програм/ політик побудованих на першому міжнародному трудовому стандарті недопущення насильства і домагань у світі праці - Конвенції МОП № 190 і супровідній рекомендації № 206.

педагогічної академії Інна Шоробура, державний секретар Міністерства внутрішніх справ України, представниця ревізійної комісії обкому Профспілки Інна Ящук.



Зі вступним словом виступив голова Хмельницької обласної організації Профспілки Анатолій Яримюк.

Сергій Романюк ознайомив присутніх із особливостями діяльності Профспілки в умовах воєнного стану. Висвітлив питання соціального діалогу з органами державної влади на найвищому, зокрема, повідомив про хід виконання Галузевої угоди, роботу з МОН тощо.

Заступник Голови Профспілки проаналізував окремі статті нового Положення про атестацію педагогічних працівників. Також значну увагу приділив питанням оплати праці та доплат за престижність педагогічної праці, використання освітньої субвенції, особливостей роботи за сумісництвом, укладання строкових трудових договорів з педпрацівниками які досягли пенсійного віку, фінансування медоглядів та інше.

Дарія Басюк поінформувала учасників наради про підсумки роботи Департаменту освіти та науки Хмельницької обласної державної адміністрації у 2022 році.



Далі виступив Валерій Олійник і поділився інформацією про діяльність Державної служби якості освіти у Хмельницькій області та особливості моніторингу якості освіти в навчальних закладах області під час війни.

Ректорка Інна Шоробура розповіла про особливості діяльності гуманітарно-педагогічної академії під час дії воєнного стану, зокрема, про освітній, соціальний, волонтерський, творчий та

спортивний напрями роботи закладу вищої освіти.



У форматі відеозв'язку перед учасниками наради виступила Інна Ящук, яка ознайомила учасників з поточною діяльністю Міністерства внутрішніх справ України та про створення безпечного середовища для учасників освітнього процесу. Також на нараді були розглянуті поточні питання діяльності Хмельницької обласної організації Профспілки працівників освіти і науки.

**ВИЗНАЧЕНО ПЕРЕМОЖЦІВ І ЕТАПУ  
ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОНКУРСУ «ОХОРОНА ПРАЦІ  
ОЧИМА ДІТЕЙ - 2023»**



У Хмельницькому в Центрально-Західному міжрегіональному управлінні Держпраці відбулось засідання обласного конкурсного журі та визначено переможців І етапу Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей – 2023».

До складу журі з визначення переможців конкурсу дитячого малюнка серед маленьких мешканців Хмельницької області увійшли представники Управління інспекційної діяльності у Хмельницькій області, Федерації профспілок області, Управління цивільного захисту та охорони праці Хмельницької міської ради, Хмельницької обласної універсальної наукової бібліотеки.

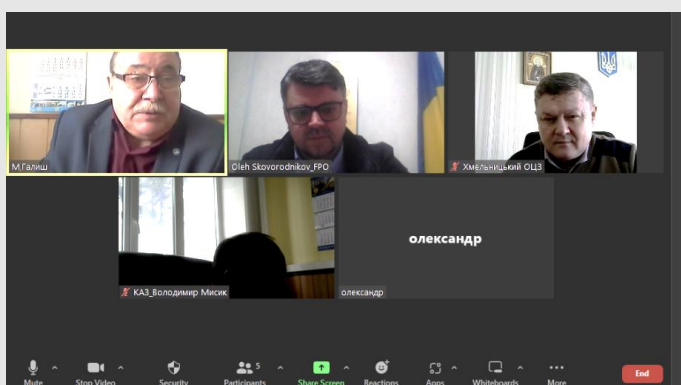
Переглянути малюнки переможців можливо за посиланням - <http://surl.li/fctaw>

**РАЗОМ ДО ПЕРЕМОГИ!**



## СПІВПРАЦЯ З ХМЕЛЬНИЦЬКИМ ОБЛАСНИМ ЦЕНТРОМ ЗАЙНЯТОСТІ В ПИТАННЯХ ДОПОМОГИ ПО ЧАСТКОВОМУ БЕЗРОБІТТЮ

Федерацією профспілок Хмельницької області (голова Олег Сквородніков) спільно з Хмельницьким обласним центром зайнятості (керівник Сергій Черешня) проведено зустрічі з адміністраціями та первинними профспілковими організаціями підприємств ТОВ «Красилівський агрегатний завод» (голова первинки Микола Галиш) та ДП «Новатор» (голова первинки Олександр Рижанський) з питань запровадження програм від Державної служби зайнятості щодо компенсації працівникам коштів по частковому безробіттю у разі втрати ними частини заробітної плати у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва через введення воєнного стану.



24 червня 2022 року набула чинності Постанова Уряду № 702, якою затверджено Порядок надання допомоги по частковому безробіттю. А з початком 2023 року відновилося фінансування програми та працівники, яким встановлено неповний робочий час можуть отримати допомогу по частковому безробіттю до 50% від мінімальної заробітної плати на період до 180 днів.



### Надання допомоги роботодавцям по частковому безробіттю через зупинення (скорочення) виробництва



причини економічного, технологічного характеру, введення надзвичайного або воєнного стану та ін.

до 50 % від мінімальної заробітної плати, відповідно до втраченого заробітку та робочого часу

сумарна загальна тривалість компенсації витрат з дня зупинення/скорочення виробництва протягом 36 місяців

- зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг) охопило не менш як 20 % чисельності працівників роботодавця;
- рівень скорочення тривалості робочого часу та доходу ФОП становить не менше 30 і більше відсотків на місяць;
- відсутність у підприємства або ФОП (є застрахованою особою) заборгованості з виплати заробітної плати, єдиного внеску та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, протягом 6 місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення);
- сплата роботодавцем за кожного працівника або ФОП (є застрахованою особою) єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом 6 місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення)

застраховані особи та ФОП у разі втрати частини заробітної плати через зупинення (скорочення) виробництва продукції, виконання робіт, надання послуг

у паперовій формі у центрі зайнятості

в електронній формі з пакетом документів

пакет документів згідно з Порядком

пакет документів з цифровим підписом згідно з Порядком

відомості про працівників

відомості про працівників

#### Які умови:

- зупинення виробництва продукції не менш як 20 відсотків чисельності працівників роботодавця;
- рівень скорочення тривалості робочого часу та доходу, становить 30 і більше відсотків на місяць;
- відсутність у роботодавця або ФОП, яка є застрахованою особою, заборгованості із виплати заробітної плати та сплати ЄВ або сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування протягом шести місяців, що передують місяцю зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг);
- сплата роботодавцем за кожного працівника або фізичною особою — підприємцем, яка є застрахованою особою, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом останніх шести місяців, що передують місяцю, в якому почалося зупинення (скорочення) виробництва продукції (виконання робіт, надання послуг);
- роботодавець не є фондом соціального страхування.

Більш детально за посиланням:

<https://www.dcz.gov.ua/novyna/dopomoga-po-chastkovomu-bezrobittyu-dlya-robotodavciv-poryadok-umovy-tryvalist>